Reflectie op beoordeling/feedback Linda Fennema-Bouwmeester

Linda is mijn stagebegeleidster en vind dat ik mijn stage erg goed doorloop, daarom heeft ze overal ‘goed’ ingevuld. Behalve op de plek waar word gevraagd of ik mijn grenzen aangeef en of ik bij meningsverschillen uit kom voor mijn eigen mening en tot een compromis kom. Ik heb haar gevraagd waarom hier een ‘voldoende’ staat, in plaats van een ‘goed’ en ze zei het volgende : je geeft goed je grenzen aan bij cliënten, maar bij collega’s doe je dit minder, ook kom je bij collega’s minder uit voor je eigen mening, idee en kijk op bepaalde onderwerpen, zonde, want je hebt een duidelijk idee over het werk, een sterke mening en een goede kijk, dus deel deze met je collega’s en niet alleen met mij!

Wat Linda zegt klopt, ik durf mijn grenzen minder goed aan te geven bij collega’s, ik wil mijn stage zo goed mogelijk doen en zeg daarom bijna geen nee, ook als het soms veel te veel word. Voor mijn mening en idee kom ik niet echt uit omdat ik mezelf beschouw als ’de stagiair’. Mijn collega’s zijn al volwaardige (persoonlijke)begeleiders, klaar met hun opleiding en hebben al veel meer ervaring dan ik, ik heb daarom vaak het idee dat ik beter mijn mond kan houden en vooral luister naar wat zij zeggen (ook als ik het daar niet (helemaal) mee eens ben).

Reflectie op beoordeling/feedback Rianna Peper

Rianna is een collega van mij en heeft recent dezelfde opleiding als ik afgerond, ik vraag haar daarom graag om advies en haar mening. Ze vind mij een leuke en goede stagiair en fijn om mee samen te werken. Ook zij heeft mij op alles beoordeeld met ‘goed’ behalve bij het puntje organiseren en plannen, daar heb een ‘voldoende’ van haar gekregen, met als reden dat ik vaker eerst doe en daarna pas denk, meestal pakt dit goed uit, alleen zegt ze dat het verstandig(er) is om sommige dingen eerst te bedenken, plannen en daarna pas uit te voeren.

Dit ben ik helemaal met haar eens en is zeker een persoonlijk leerdoel van me!